

ビジストNews

いつでもハッピー

ビジネススタイリストは 笑顔のあふれる会社づくりをサポートします 第83号



いよいよ「師走」です！

毎年1年早いなあ〜という声が聞こえてきそう…

今年のラストパート、やり残したことはないですか？

師走

12

2011

今月号のコンテンツ

- トップページ ・今後の気になる労務管理!
- 労務管理情報 ・児童手当拠出金とは?  
・最低賃金全国引上げ!
- ビジストスタッフの非日常
- 就業規則のツボ ・契約社員の方がリスクが高い?
- 賃金制度のコツ ・給与見直し・等級制度の種類

## 今後の気になる労務管理！

### 派遣法改正案、今国会で成立の見通し！

リーマンショック後の派遣切りが社会的な問題としてクローズアップされ、その結果派遣労働者への不当な処遇を防ぐため、労働者派遣法の改正を目指していた政府、指示母体が労働組合とあって、派遣法の改正案は企業にとって厳しいものになりそうでした。しかし…改正案の骨子は決まったものの、なかなか成立に向けての動きがありませんでしたが、ここにきて「労働者派遣法改正案」がいよいよ成立する見通しです。ところが、この改正案の目玉でもあった、「登録型派遣の禁止」や「製造業派遣の禁止」は、経済界の強い反対にあい、削除されることになりました。では何がどう変わる？これについては、具体的な内容が分かり次第、顧問先の皆様には情報提供させていただきますね！

### メンタルヘルス対策義務化は今国会提出を断念！

どこまで会社の義務になるのか…と懸念されていた経営者の方も多いと思いますが、去る10月24日、メンタルヘルス対策が来年の秋から企業で義務化される、との報道があったものの、今国会への提出は断念されました。

メンタルヘルス対策と共に、厚生労働省が重要視しているのが「受動喫煙防止」です。特に飲食店は、顧客への配慮からなかなか禁煙や分煙が進んでいないところも多く、そのため従業員の受動喫煙が問題になっています。そこで、企業に受動喫煙防止のための対策を義務化させようとしたのですが、これが経済界から強い反対にあってしまったのです。派遣法改正と同じく、経済

界の反発に屈した形です。今回の法案がメンタルヘルス対策義務化と受動喫煙対策義務化を一緒にしていたので、どちらも引込め、ということになったのです。

しかし、メンタルヘルス対策については、このままではいけない、という意識が強いことから、必ず再度提案されることは間違いなく、企業としても対策を検討していかざるを得ないでしょう。

### 改善していないのでは？

弊社のお客様から情報をいただきました。メンタルヘルス対策には、「独立行政法人労働者健康福祉機構」という組織があるそうです。…また「独立行政法人」の存在です。企業の健康に関しては、この組織の下部組織として、「産業保健推進センター」があり、その存在は以前から知っていましたが、その上部組織も似たようなことをやっているとは…それに、それぞれ立派なホームページがあります。他にも、厚生労働省が運営する、メンタルヘルス対策に特化した「こころの耳」というサイトもあります。これまた立派なホームページが作られています。

それから、皆さんご存知でしょうか？確か昨年からは厚生労働省委託事業として、多くのセミナーが各地で開催されています。委託を受けた金融系のシンクタンクや、企業のメンタルヘルスをサポートするEAPと呼ばれる組織などが開催していますが、立派なパンフレットを作成してセミナーをしているのです。それも参加は無料で…。これらの費用はいったいどこから出ているのか…。考えるまでもないことですね。こうした利権の構造は、パフォーマンス的な事業仕分けだけでは残念ながら改善しないということでしょう。

## 労務管理情報！

### 【顧問先様限定】

今月の差込情報はコレです！

#### ■児童手当拠出金とは？

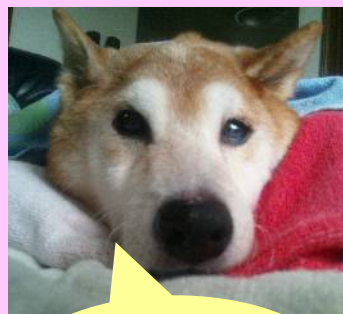
毎月社会保険料と共に会社が支払っているのですが…ご存知ですか？

#### ■最低賃金全国引上げ！

今年の最低賃金改定額が出揃いました！特に月額給与が最低賃金を下回ることはないように注意しましょう。

\*この記事の詳細は、ニュースにはさみこんだ書類をご覧ください。

## 今月のコテツ



名前は、虎鉄(コテツ)  
柴犬の♂ 17歳です  
まだまだ元気です！

最近のコテツは・・・  
吠える声は元気いっぱいなのですが、自分で起き上がるのが難しくなってきました・・・  
床ずれもし始め、痛そうでかわいそうです(涙)

★読者の熱い声援により、池田家の愛犬コテツの近況をお伝えしています！

# ビジスタスタッフの非日常！ービジスタスタッフの素顔をご紹介しますー

## 「〇〇発祥の横浜老舗ホテル」

### 大西 美佳

先日仕事で横浜に行ったとき、マッカーサーの執務室があったという老舗ホテルニューグランドに宿泊。知人がJTBで激安プランを見つけてくれたおかげで64㎡のプルミエスイートにビジネスホテル並みの価格で泊まることができました。宿泊者専用フロアのためエレベータも部屋のキーを入れるという初めての体験！部屋の眺望がまたまたすごい。左手にはランドマークタワー、赤レンガ倉庫のあるみなとみらい。目の前は、山下公園と豪華客船の氷川丸。右手は、首都高速とベイブリッジ。



朝カーテンをあけると

横浜での夜は、親しい社労士が6人も

集まってくれました。そのうちの一人の顧問先がこのホテル。そのおかげで常務が館内を案内してくれました。



大理石の階段や1脚100万円する椅子が置かれた本館ロビーは、天井も高くなるといえない落ち着いた年代を感じる重厚で高級感あふれる雰囲気です。他にはない内装のため映画「THE 有頂天ホテル」、TVドラマ「華麗なる一族」、「南極大陸」をはじめ数々の映画TV等の撮影に使われているそうです。

他にもプライダル宴会場、チャペルま

で見学し、サザンの歌にもでてきたbar「シーガーディアン」でヨコハマというカクテルもごちそうになりました。



常務から若いころがむしゃらに働いてこられたときのお話を聞きました。高価な椅子を濡れた雑巾でふいて怒られたそうです。乾いたぞうきんでふくのが正しい。濡れた雑巾でふくと塗装がはげてしまうそうです。確かに肘かけの色が薄くなっている椅子がありました(笑)。ここのホテルレストラン発祥の料理がスパゲティのナポリタン、プリンアラモードなんですって。天皇がいつも食べられるメニューはカレーだとか。といっても値段は庶民の価格ではありませんけど。

ふだんは超安いホテルにしか泊まらない大西ですがたまに一流のものに触れるのはいいですね。朝食も最高のロケーションでした。



## 「復活のキッカケをくださった方に感謝」

### ほそや 細谷 明子

昔むかし…私がまだかわいらしい(?)OLだった頃、会社のコンペに参加すべくゴルフレッスンに通ったものの、その後は一緒にゴルフをする友人にめぐり合わず、テニスに没頭する日々が続いておりました。

そんなとき、とある異業種交流会で名刺交換させていただいたことをキッカケに、その方が中心となって運営されている「星の会」というゴルフコンペに参加させていただくことになりました。

確か、「ゴルフやるの?」と聞かれ、「前はゴルフレッスンにも行ってたんです」と、過去の話をおぼろげに持ち出し、そんなにゴルフをまじめにやる気もないけれど、せっかくなのでお誘いだからと思って参加させていただいたのが始まりでした。そのときは、「スルー」というプレー方式も知らず、勝手にハーフ9ホールで終わることに違いないと思ひ込み、それなら今は全くゴルフをやっていない私でもなんとか

ごまかせるだろうと軽い気持ちで参加したのです。ところが…

ご存知の通りスルーで、とは、お昼休憩を取らずに18ホール回りきることだったのでよね…その日の私はボーゼンとしたことを思い出します。

それ以来、「星の会」に参加される面々が集まる小料理屋さんも教えてもらい、美味しいご飯を食べに行っています。

小料理屋さんのご夫婦もゴルフがお上手なので、たまに打ちっぱなしにご一緒させていただいたり…今の私のゴルフ人生があるのも(大げさ!)最初にゴルフに誘ってくださった方の存在があればこそです。ところが…

残念なことに、その「星の会」が一旦終了することになりました。幹事であるその方が、会社に出社されるのも週3日ほどという顧問になられたこともあり、堺に住んでいらっしゃるの、今までのように大阪に来られることがないからのよう

です。そこで去る11月19日(土)、最後のコンペが開催されました。この日は大雨、それも近畿全域一日中雨というあいにくの天候でしたが、ともかくコンペスタート! 結局ハーフラウンドで終了になりましたが、雨と濃霧にも負けず、楽しくラウンドすることができました。このコンペが私にゴルフ復活のキッカケを与えてくれたのです。本当に感謝、感謝です。

ちなみに…ハンデが誰よりも大きい私は、見事このコンペで優勝することができました!(なんだかインチキっぽいですが…) 思い出深いコンペとなりました。これからもゴルフはのんびり続けるつもりですから、皆様、楽しく一緒にプレイしましょうね!

(友達の山中嬢 幹事の市原氏 細谷)



## 貴重な経験

池田 良子

先日、韓国のとある方にお会いしてきました。その方のお名前は、「イ・チソンさん」。私よりも、3歳年上のお姉さんです。実は、チソンさん。韓国と日本でご自身の本を出版されていて、韓国ではベストセラーになっています。



先に日本語版を読み、今は韓国語版に挑戦しています!

チソンさんは、2000年に交通事故に遭い、全身の55パーセントの大火傷を負われたのですが、奇跡的に助かり、現在、誰よりも堂々と楽しく人生を送っています。このことは、日本のテレビ番組でも紹介されたことがあります。

実際にお会いし、お話を直接伺いして、色々なことを考えさせられました。自分の抱えている悩みがどれほどちっぽけなものだったのか、自分がどれほど幸せなのか、幸せなことになぜ気付かなかったのか、人生いつ何が起こるか分からないのだからもっと楽しく生きなければ…等々です。

彼女は、「昔の姿に、事故の前の自分に戻してくれると言われたらどうする?」との質問に、「戻りたくない」と答えています。理由は、「今のこの姿も昔の姿も自分で、今の姿でも幸せだから」とおっしゃっていました。

とてもチャーミングな女性で、大火傷を負ったにもかかわらず奇跡的に喉には傷を負わず、無事だった声はとてもかわいらしく、握手して下さった手はとても暖かかったです。

今回チソンさんにお会いできたこと、私にとってとても貴重な時間となり、今後の人生において良い影響を与える経験となりました。

## 助成金のアレコレ vol.2

### 助成金受給への近道!

助成金を受給できる要件として、必ず問われるポイントがいくつかあります。

それは…

まず、「労働保険料を滞納していないかどうか」です。

雇用関係の助成金の財源は、会社が支払っている雇用保険料・労働保険料なので、きちんと納付している会社しか受給できないということになっています。

それから「労働関係法令を遵守しているかどうか」です。

支給手続きの際には、必ず労働基準法で義務付けられている書類の提出が求められます。

具体的には、「労働者名簿」や「出勤簿」「賃金台帳」「雇用契約書」などです。

これらをきちんと整備することは、助成金受給の近道になるかもしれません!

ご不明な点はお気軽に池田まで!

### 知っておいて損はない!

#### 【労災保険】

#### 自賠責保険プラス!

「通勤途中に車に跳ねられた!」なんてときには、労災保険ではなく相手方の自賠責保険を使って処理をする場合もあります。通常、こうして自賠責保険で処理をすると、重複する部分は労災保険で補償されません。

ここでポイントなのが「重複する部分」ということ。したがって、重複しない部分は自賠責保険を利用した場合でも労災の給付が請求可能なのです。

それが、労災保険の中でも社会復帰促進等事業から支給される「特別支給金」。自賠責保険の補償と合わせて受給できます。申請もれにご注意を。

自賠責保険と合わせて受給できる労災の補償があること、知っておいて損はない!

労災が起こればまずビジスト  
手続らくらくアウトソーシング

## 居心地のよい…

横田 真梨子

先日、めずらしく地元の劇場にお芝居を観に行ってきました!

普段、お芝居とは無縁の私。中学や高校でときどき出張公演にやってくる劇団の公演を観た記憶くらいしかありません(笑) そんな私がなぜ今回お芝居を観に行くことになったか。実は…!?

今回のお芝居の主演は、なんと女優の「中谷 美紀」さん。

ドラマ「ケイゾク」に出演されていた頃から、好きな女優さんだったのでこれは見に行かねばと思い立ったのです! ちなみに、私の住んでいる宝塚・西宮をモチーフにした映画「阪急電車」に出演されたこともあってか、地元のマイナーな劇場でも公演されることになったようです。わーい!



一人舞台「獵銃」!  
三人の女性を中谷美紀  
さんが演じわけます。

「これが女優というものか…!!」というのが率直な感想。三役それぞれの人物で「声」も「しぐさ」も全然違う。演じ分けられるものなんですね。世間知らずな少女から、一癖ある大人の女性、そしてしなやかさのある女性。山場では、涙がボロボロ止まりませんでした。それにしても1時間半もの舞台で、さらさらとセリフが出てくるなんて、頭の中はどうなっているんでしょう。女優さんってすごい!

映画館で映画をみているよりも、会場全体が一体になっている感じがなんと心地よく感じました。映画よりも割高ですが、すっかりお芝居の魅力にとりつかれてしまった私。

次は何を見に行こうかホールで配布していたパンフで品定めをしている今日この頃です(笑)

# 就



## 契約社員の方がリスクが高い？

### 業規則は、ホソヤに聞け！

ビジネススタイリストでは多くの会社さまの就業規則を作成させていただいております。でも「就業規則」というだけで難しそう！と思われたり…

残念ながら就業規則が力を発揮する土壌がまだまだ整っていないと感じる毎日です。そこで！できるだけ就業規則を身近に感じていただけるような情報をお届けします。

本当に今の時代は従業員の皆さんの方が労務管理について詳しいですよ！

先日こんなことがありました。

「契約社員に契約を更新しないことを伝えたら、契約を更新しない場合、30日前に言わないといけないことになっているから、今回の契約更新終了は受入れられないと言われたんです…」

なるほど…。この契約社員は、「**有期労働契約の締結、更新及び雇止めに関する基準**」を元にして話をしたのです。この「基準」には、「使用者は、有期労働契約を更新しない場合には、少なくとも契約の期間が満了する日の30日前までに、その予告をしなければなりません。」と規定されています。ただし、どんな有期労働契約でも対象になる

わけではなく、「有期労働契約が3回以上更新されているか、1年を超えて継続して雇用されている労働者に限ります。更に予め今回の契約を更新しないことを明示されている場合は除きます」ということになっています。ですから、契約社員であれば誰でも雇止めの場合30日前に言わなければならないわけではないんですね。

しかも…これはあくまでも「**基準**」ですから、該当者に30日前に予告できなかったからといって雇止めが無効になるわけでもないんです。罰則があるわけでもないんです。とはいえ、トラブル回避の観点からすれば、基準は守るべきでしょうね。

就業規則について知りたい方はお気軽にホソヤまでご連絡ください！

**電話 06-7650-5708**



## 中小企業さま向け「給与にまつわる話」

### 【給与見直し：等級制度の種類】

●日本の等級制度はだいたい次の3つに分類されます。

①職能資格制度 ②職務等級制度 ③役割等級制度

それぞれ一長一短があるので自社にもっともフィットする制度を選択しましょう。

①職能資格制度

大手企業を中心に戦後もっとも導入された制度。職務遂行能力に応じて等級が上がる仕組み。厳密に運用されれば問題はなかったが、一定の勤続年数が過ぎると昇格させるなど甘い運用をすると人件費が高騰する。能力以上の高給者ができてしまう。安心して働ける制度のため安定成長、浮き沈みのない業界の企業には向いている。

②職務等級制度

外資系で使われる制度。仕事に応じた等級のため仕事が変われば給与も変動する。人事異動がしやすい。専門職では利用しやすい。医師、看護師、IT技術者など。

③役割等級制度

最近のトレンド。担当する職務上の役割に応じた処遇。成果と発揮能力で評価される。年齢キャリアに関係なく難易度の高い役割で成果をだせば、それに見合った報酬が得られる。職務が変われば給与が変わるというデメリットもある。(大西)

読者の皆様へ

皆様のご意見、ご感想をお待ちしております！  
「ニュースに載せてほしい」  
「こんな話題をぜひ」  
といったご要望から、  
「これは分かりにくい」  
「もっとこうして！」  
といったご指摘まで…  
何でもご意見をいただけると私達の励みになります！  
ぜひメールでお寄せください。

 [mail@busi-st.com](mailto:mail@busi-st.com)

ビジストニュースの内容を無断で複写・転載することはご遠慮ください。  
お客様のため、スタッフ一同で一生懸命作成しております。  
著作権もございますので、どうぞご理解ください。

〒540-0051  
大阪市中央区備後町 1-4-5  
堺筋東野村ビル 5F  
(06) 7650-5708

## ★ビジストNOW★ ビジスト社内のホットニュースをお伝えします！



今年もお世話になりました  
早いものですね！今年も皆様にお世話になったお礼を申し上げる季節がやってきました。このニュースの表紙に「師走」と入力するたびに、ああ、今年もあっという間だな～と感慨深く思います。  
今年は何といっても未曾有の大災害に日本中が衝撃を受けました。私たち労務管理をサポートするビジストにとっても、予想を超えた災害に対して企業が取るべき行動を考えさせられる1年でした。災害対策マニュアルはまだ完成していませんが、災害時の労務管理Q&Aを顧問先の皆様にはお届けすることができました。これからもこんなときはどうする？という場面に備えてドンドン情報提供できるようにして参ります。まだ少し早いです。今年も皆様大変お世話になりました。誠にありがとうございます。スタッフ一同心から感謝申し上げます！そしてどうぞ来年も変わらずよろしくお願ひ申し上げます！  
なお、ビジストは、左の通り、年末年始のお休みを頂戴いたします。皆様にはご迷惑をおかけいたしますが、よろしくお願い申し上げます。(ホソヤ)