

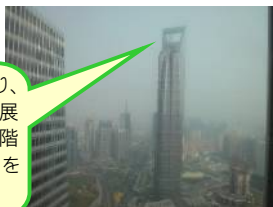
ビジスタスタッフの非日常！ービジスタスタッフの素顔をご紹介しますー

「中国の労務視察（上海へ）」

中国の**労務事情**を視察するため、5泊6日で**上海**に行ってきました。

空港から市内まで**リニアモーターカー**（磁浮車）に乗った。最高時速**430キロ**！加速がすごいです。中国の発展ぶりに驚く。駅からタクシーに乗ると、猛スピードで走り出す運転手。生きた心地がしない運転だ。上海での移動はほぼタクシーでしたが、こちらが止めたタクシーを横取りする中国人もいて、ルールというものはない国民性を目の当たりにする。**超高層ビル**とマンションがひしめき、人も車もすごく多い。とても活気がありました。空気は非常に悪く、視界が数メートルでは？と思うときも。

某ホテル53階より、世界一の高さの展望台がある101階の「上海森ビル」を撮影



大西 美佳

視察の初日は、**中国の弁護士事務所**（日系企業の顧問専門）、中国の**コンサルティング会社**（日系企業の設立から会計までサポート）、日本人で現地法人を持つコンサルタントと面談をした。

数日かけて、日系企業を6社回って、実際の**労務トラブル**の生々しい話を聞かせてもらいました。

横領や**不正**などは、日常多く起こっており、ありえないと思われる話も多かった。平気でウソをつく、やっていないと言う。

また、社員の会社に対する訴えは、**親戚**や同郷のものを数人連れだつて、毎日交渉に押しかける。**居座る**。担当者を監禁する。危険な場合は、**公安**（警察）を呼ぶことも当たり前のような感じでした。中国は地方ごとに**最低賃金**が毎年発表されますが、20%アップもあり。政府が所得倍増を打ち出している。人材紹介会社に登録していた人の希望年収が、前年の1.5倍になっていたと、

採用担当者から聞きました。

労働法、**労働契約法**も整備され、有給の**未消化分は300%**支払い。平日残業**150%**、土日**200%**、祝日**300%**。

上海市内では、家賃も高く、日本と同様の生活をしようと思えば、日本より生活費がかかる。上海**駐在員**も帰国して、日本のコンビニで服を買うと言っていました。

ホテルの洗面やシャワーの水が少し茶色くて、臭うのです。ああ、日本はなんて安全、安心に暮らせる国なのだろうと実感しましたが、反対に、何でも便利になりすぎて、かえって、日本人の感覚がマヒしているのではないかと思えました。

24時間のコンビニなど必要なのでしょうか？世界の中の日本はどうか、改めて考える良い機会となりました。

外灘の夜景
租界時代の英国など欧風建築が立ち並び、電気使いまくっています。



「そうか！これも私に出来る支援だ！」

ほそや 細谷 明子

今でも深い深い爪あとを残している東北関東大震災。著名人による復興支援を耳にするたび、ああ、こんな風に社会の役に立てる人でありたいなあと思うばかりです。しかし、ソフトバンクの孫社長のように100億円寄付できるわけもなく、**みんなができることを一生懸命やればいいのだ**！という言葉に励まされています。それこそ、電気をつけっぱなしにしない、水を無駄遣いしない、買いだめなんてもちろん！やりはしません。そんな小さなことを意識する日々…

そんなある日、友人3人とやっている食べ歩き会で、友達が面白いイベント情報をもってきました。

「**上方日本酒ワールド**」というのがあるよ、行ってみたい？

もちろん全員の意見は一致！よし、今月の食べ歩きはそれでいこう！

4月16日土曜日、大阪天満宮で開催された「上方日本酒ワールド」



天満宮は人・人・人！大盛況でした

これは、大阪府下の日本酒にこだわりのある飲食店と蔵元がタッグを組み、日本酒と料理の組合せを気軽に楽しんでもらうイベントとして開催されました。午前10時頃から天満宮の境内に屋台が並び、お酒や料理が販売されました。少し前にテレビで東北の蔵元が「**義援金や物資も有難いけれど、ぜひ東北のお酒を飲んでください。それも私たちへの支援になります。日本酒は農作物加工品です。日本の文化です。**」と訴えられていたのを思い出しました。

そうだ！これだ！

私は数ある蔵元の中から、宮城の金の

井酒造の「綿谷」と福島の高橋庄作酒造店の「会津娘」を購入しました。どちらも被災地の蔵元…少しでも支援になれるのなら、という思いでした。

しかし、このイベント、天満宮の境内ですから立ち飲みです。しかも大変な盛況で多くの人でにぎわっていました。

私たちが訪れたのは午前11時頃だったので、まさに**昼からいきなり日本酒**です。昼ビールは大好きでよく飲む私ですが、そういえば昼日本酒は初めてかも…しかもお外で…

さすがに2杯だけでもイイ気分、さすが日本酒、十分じゃない？ということで、これ以上酔って醜態をさらさないために早々に退散しました。

しかし、自粛、自粛していても本当に誰も幸せじゃありません。こんな形でも被災地支援ができるのなら、私たちにもできることはまだまだたくさんあるはずですね！

完全に酔っ払い！



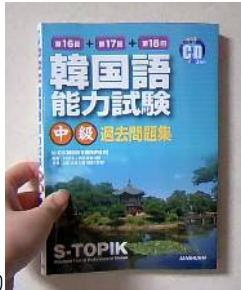
韓国語能力試験

池田 良子

先日、韓国語能力試験を受験してきました。昨年末にハングル検定3級(ハングル検定は日本国内だけの韓国語検定試験です)を受験し、なんと聞き取り試験 100点満点で合格しました♪この勢いによって、全世界共通の韓国語検定試験である「韓国語能力試験」に挑戦するぞ!ということで受験したのですが…

まず過去問を解いてみて、自信喪失しました。

試験時間は全部で3時間! 400~600字で作文も書かなければいけないのです!!



それから聞き取り試験。聞き取り試験だけで1時間半もあるのですが、韓国で放送されているニュースの中の記者の中継部分が流れたりするのです。ですから流れるスピードがネイティブのスピードと同じなのです。中級でこのレベルなら、上級は…想像が付きません(汗)

試験日当日…驚くことが多い1日となりました。まず、持ち物に修正テープが必要なのです。「マークシートの筆記用具は当日お配りします」ということで試験会場に行くと、1人1本サインペンが配られました。韓国のマークシートは、サインペンでマークするのです!間違えたら修正テープで消して良いのです!そういえば、韓国ドラマでこんなシーン見た!記憶を思い出しました。それから試験官。日本語があまり得意ではないネイティブ韓国人でした!なので試験説明はCDを流していました。この試験、韓国でも受験することができるので、上級は旅行に行くついでに、韓国で受けてみようかなと考え中です!!

今月のコテツ(池田家の愛犬柴犬♂)



手続きもビジストにお任せを!

いよいよ新年度が始まりました。あつという間にゴールデンウィーク、あつという間に…

そう、労働保険料の申告と社会保険料の算定基礎が始まります。年に一度の手続きだけに、去年はどうだったっけ? と、過去を振り返りながら手続きを進められるというのも多いのではないのでしょうか?

ビジネススタイリストでは、そんな労働保険、社会保険の手続きアウトソーシングをお受けしております。

ビジストでは専用システムを導入し、お客様の社員データを一元管理、確実スムーズ、正確に処理させていただけるため、大変ご好評いただいております。何をどこまでやってもらえるの?と思われるかもしれませんが、お気軽にご連絡ください。06-7650-5708(ホソヤまで) 手続きは貴社にとっては、残念ながら売上につながる業務ではありません。皆さんの大切な社員の能力は、ぜひ貴社のコア業務で活かしてください!

<弊社導入専用システム>



【セミナーのご案内】

今後もセミナー開催予定目白押しです! 予定が確定しましたら、随時ホームページに情報をアップしていきますので、皆様ぜひご確認ください!

<http://busi-st.com>

京都観光

市川 美佳

この度、京都観光に行ってきました。今回の目的は京都の友達の店にパスタを食べに行くことと、北野天満宮に参拝に行くことでした。

友達の店はいつも混んでいるので予約をしてから行ってきました。京都ということもあり、お店もおしゃれです。開店当初のランチメニューはお肉料理又は2種類のパスタから選ぶ形式でしたが、今はなんとパスタが4種類から選べるようになっていました!楽しみが倍増していました。

パスタも美味ですが、デザートもとっても美味しいです。いつもおまけをしてくれるのですが、今回はデザートを多めにしてくれました♪



その後は北野天満宮に祈願に行ってきました。受験シーズンも終わっているためか、人が少なくてゆったり出来ました。お守りも準備できました!



この頃は寒かったり暑かったりと微妙な季節でしたので、梅と桜を同時に鑑賞することが出来ました♪

そして次に向かったのは北野天満宮の近

くにあった、豆腐を専門に扱っているカフェでした!店の看板にもあった通り、すべてのメニューに豆腐が入っていました。

この日注文したのは、黒蜜きな粉のパフェと私がレアチーズケーキのパフェでした。豆乳アイズに黒糖がちょうどよく美味しかったです♪



就



026

減給の限界を知ったなら！

るまでは変わった後の給与のままです。これは減給とは異なる処分なので、労働基準法に定める減給の制裁の範囲を気にする必要もありません。

ちなみに、「降格」は人事上の取扱いとして行われることもあるので、「減給」は制裁として実施し、「降格」は人事上の取扱いとして実施してはどうか、という疑問をお持ちの場合もあるでしょう。

理屈としては不可能ではありませんが、そもそも紛争になった場合、必ず「二重処分」ではないか、という問題を労働者側からは提起されます。そうであれば、限界のある減給はやめて、降格だけで一つの処分とする、とうのも考え方ではないでしょうか。

就業規則について知りたい方はお気軽にホソヤまでご連絡ください！

電話 06-7650-5708

業規則は、ホソヤに聞け！

ビジネススタイリストでは多くの会社さまの就業規則を作成させていただいております。でも「就業規則」というだけで難しそう！と思われたり…

残念ながら就業規則が力を発揮する土壌がまだまだ整っていないと感じる毎日です。そこで！できるだけ就業規則を身近に感じていただけるような情報をお届けします。

前回、懲戒処分の限界として減給の制裁を紹介しました。「減給」とはいうものの、実際にはあまりに効力が薄いことにガッカリされた皆様もいらっしゃるのでは？

そこで…それならば減給よりも実効性のある処分を提案しましょう。

そう、「降格」です。これは、ご存知の通り「職位や役職、等級や資格を引き下げること」です。一般的に役職が下がればそれに応じて役職手当も下がりますし、役職をとれば役職手当自体が支給されなくなります。資格等級を人事制度等で明確に決めている会社の場合、等級が下がれば給与もそれに応じて下がるでしょう。減給はたった1回のことですが、降格によって職位や役職、等級や資格が変わった場合、元にもど



中小企業さま向け「給与にまつわる話」

【震災時の特別対策】

東日本大震災により、東北地方だけでなく、計画停電や、部材入手困難等による生産不能など、被害は大きく広がっています。いったいいつ落ち着くのか、復興への道のりは長い予感がしています。こんな時を乗り切る対策をいくつかあげました。

- ① 昇給の停止… 定期昇給の停止、賃金表を使っておられる会社で、勤続給、年齢給を含めて定期昇給を一時的に凍結する
- ② 休業に伴う助成金の申請…雇用調整助成金の申請をする。事前の計画届が必要ですので、余裕を持って資料など準備をしましょう。被災地においては、直近1ヶ月の売上5%減少で可
- ③ 振替休日の活用…業務ができそうにない日は、事前に通知したうえで、振替休日とし、別の日に出勤してもらう。
- ④ 賃金カット…期限、対象者、どの支給項目をカットするのか検討する
- ⑤ 内定取消…十分な説明と補償を行う
- ⑥ 希望退職などの人員整理

やってはいけないこと＝承諾を書面でもらわずに一方的に賃金カットすること
いずれも実施する前に社員全員に説明し、十分に理解してもらうことが重要です（大西）

読者の皆様へ

皆様のご意見、ご感想をお待ちしております！
「ニュースに載せてほしい」
「こんな話題をぜひ」
といったご要望から、
「これは分かりにくい」
「もっとこうして！」
といったご指摘まで…
何でもご意見をいただくと
私達の励みになります！
ぜひメールでお寄せください。

mail@busi-st.com



ビジストニュースの内容を無断で複写・転載することはご遠慮ください。
お客様のため、スタッフ一同で一生懸命作成しております。著作権もございますので、どうぞご理解ください。

〒540-0051
大阪市中央区備後町 1-4-5
堺筋東野村ビル 5F
(06) 7650-5708

★ビジストNOW★ ビジスト社内のホットニュースをお伝えします！



ライターA
なにか良いアイ
デアだと思っ
ています。
(ホソヤ)

ランチの時間が面談？
ビジストでは毎月1回上司とスタッフで面談する時間を設けています。そう、ランチの時間で！会社の周り、堺筋本町界隈には、ランチスポットがたくさんあります。せっかくなのでランチをスタッフの希望するお店でとりながら同時に面談もしてしまおうという取組みです。これは大西の発案でなんと張り切って会社の近くのお薦めランチマップまで作ってくれたのです！すっごく食べることは私の専売特許だったので見事に株を奪われてしまいました。
しかし…ランチスポットは面談向きなところばかりではありません。美味しいから！とランチマップに載せたものの、入気があるためにお昼時は人が多く、ゆっくりに食べて会話をしている雰囲気ではないところや、カウンターだけで食べた後は長居なんてとてもとてもというところも…面談どころか、そとで食べて改めて別の場所にお茶をしにくい（泣）でも、ランチをしながらというのが時間の有効活用にもなるし、なかなかに良いアイデアだと思います。